

Η εταιρεία ANTIPOLLUTION, ως μέλος του Ομίλου V Group, αναγνωρίζει ότι η δίκαιη και αξιοπρεπής αμοιβή αποτελεί βασικό ανθρώπινο δικαίωμα και καθοριστικό παράγοντα για την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού και την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού. Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη και κοινωνική υπευθυνότητα, υιοθετεί την παρούσα Πολιτική Βιώσιμου Μισθού, σύμφωνα με τις αρχές της διαφάνειας, της ισότητας και της συμμόρφωσης με διεθνή πρότυπα. Η παρούσα πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας ANTIPOLLUTION σε όλες τις εγκαταστάσεις της, ανεξαρτήτως θέσης εργασίας, τύπου σύμβασης ή τοποθεσίας.

Οι κατευθυντήριες αρχές της Πολιτικής Βιώσιμου Μισθού περιλαμβάνουν:

- Την καταβολή μισθών που ανταποκρίνονται τουλάχιστον στο τοπικά προσδιορισμένο επίπεδο βιώσιμου μισθού, ακόμη και όταν αυτό υπερβαίνει τον νόμιμο κατώτατο μισθό.
- Τη μη διάκριση ως προς την εφαρμογή της πολιτικής και τη διαρκή ενημέρωση της Διοίκησης για τυχόν αποκλίσεις.
- Την τακτική επανεξέταση των επιπέδων αμοιβής, βάσει ανεξάρτητων οργανισμών.

Η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται για:

- την πλήρη ενσωμάτωση της αρχής του βιώσιμου μισθού στις εσωτερικές πολιτικές και πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού
- τη διασφάλιση ότι όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν δίκαιες και επαρκείς αμοιβές για την κάλυψη των βασικών τους αναγκών
- τη δημιουργία μηχανισμού εσωτερικής παρακολούθησης και συμμόρφωσης με τη συγκεκριμένη πολιτική
- την ενίσχυση της συνεργασίας με κοινωνικούς εταίρους και την προώθηση διαφανούς διαλόγου
- την ενημέρωση όλων των εργαζομένων για τα δικαιώματά τους σχετικά με την αμοιβή και την αξιοπρεπή διαβίωση.

Η Πολιτική Βιώσιμου Μισθού ανασκοπείται σε ετήσια βάση ή/και όταν συντρέχουν ουσιώδεις μεταβολές στις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες ή στη σχετική νομοθεσία.



Εκ μέρους της Διοίκησης
Δράκος Δημήτριος